**INFORME SEMESTRAL DE PROCESOS ACADÉMICOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ESCUELA NORMAL: ENEP** | **LICENCIATURA: PREESCOLAR** | **CICLO ESCOLAR: 2019-2020** |
| **SEMESTRE: PAR** | **RESPONSABLE DEL PROCESO: ALINA LORENA ARREOLA GONZÁLEZ** | **FECHA: 14 DE JULIO 2020** |

**Propósito**: Generar propuestas de mejora y detectar necesidades de formación continúa para docentes normalistas corresponsables de cada proceso académico con base en los indicadores.

**Instrucciones de llenado**: Al finalizar el semestre el responsable de cada proceso académico del SGC elabora el siguiente informe de resultados y propuestas de mejora, en colaboración con quien corresponde en el desarrollo del mismo.

|  |
| --- |
| **NOMBRE DEL PROCESO: Subdirección Académica** |
| **N°** | **INDICADOR:** | **RESULTADOS AL FINAL DEL SEMESTRE:** | **PROPUESTA DE MEJORA:** | **RESPONSABLE(S) DE LA PROPUESTA:** |
| **1** | Eficiencia terminal por semestre |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2° 86 | 79 | 92 % |
| 4° 40 | 38 | 95 % |
| 6° 39 | 34 | 87 % |
| 8° 22 | 22 | 100 % |

 | El semestre que obtuvo más bajo porcentaje fue el sexto, considero que debemos apoyarnos de los tutores y canalizar a los alumnos con tutores académicos para fortalecer esta generación. | Subdirección académica y Coordinador de Docencia y desarrollo profesional |
| **2** | Evaluación de desempeño docente (Evaluación de los alumnos, autoevaluación y observación en el aula) | 34 docentes frente a grupo realizaron su autoevaluación y los alumnos los evaluaron, solo 7 tuvieron un acompañamiento áulico.34 docentes obtuvieron calificaciones arriba de 8 y solo 1 abajo del 8 | Debido a un agente externo como la pandemia no se pudo concluir el acompañamiento áulico. Por otro lado existe la necesidad de hablar con el docente sobre sus áreas de oportunidad para que mejore. | Subdirección académica y Coordinador de Docencia y desarrollo profesional |
| **3** | Porcentaje de maestros frente a grupo que entrega la planeación semestral en tiempo y forma | Los 34 docentes frente a grupo entregaron la planeación semestral en tiempo y forma dando un 100% | Establecer una fecha para dar a conocer el formato y explicarlo y determinar la fecha de revisión para la elaboración. | Subdirección académica y Coordinador de Docencia y desarrollo profesional |
| **4** | Porcentaje de maestros frente a grupo que cuenta con el portafolio docente | Los 34 docentes frente a grupo cuentan con su portafolio docente 100% | Continuar con las revisiones sistemáticas al término de cada unidad del curso para medir procesos y términos | Subdirección académica y Coordinador de Docencia y desarrollo profesional |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Alina Lorena Arreola González**FIRMA DEL RESPONSABLE DEL PROCESO** |  | Alina Lorena Arreola González**NOMBRE Y FIRMA DEL SUBDIRECTOR ACADÉMICO** |