1. Las personas con discapacidad, así como la población indígena en el sector ocupado reciben ingresos mucho menores que el resto de la población, incluso con una escolaridad y posición ocupacional similar. Dependiendo del tipo de discapacidad, la brecha salarial frente a las personas sin discapacidad puede llegar hasta 151%

La discriminación se entiende por la diferencia en aspectos como lo son la contratación y los salarios, principalmente entre aquellos grupos vulnerables de la sociedad, en relación con esto, en México las personas con alguna discapacidad ganan 6.6% menos a comparación de aquellos que no pertenecen dentro de este grupo, además, las personas con discapacidad no participan en un 64.8% en el sector laboral.

Se puede mencionar que, para los indígenas, quienes son señalados por su apariencia y lengua, consiguen trabajos como; albañiles, vendedores, ambulantes, personal de limpieza o servicios de algún mercado, por ello, este sector gana 33 pesos por cada 100 pesos que le pagan a alguien no indígena. Su escolaridad, por otro lado, registró un promedio de 6.2 grados (que es equivalente a primaria completa) para la población con 15 años y más. Las mujeres indígenas arrojaron un resultado de 5.8 grados de escolaridad, contra 9.9 grados de las no hablantes de una lengua indígena. Finalmente, la población de 15 años y más, registró una tasa de analfabetismo de 20.9%

1. Las mujeres no han logrado una participación sustancial en ocupaciones como el trabajo agrícola o en las posiciones no manuales y semi-clasificadas. Sin embargo, forman parte importante de sectores como profesiones históricamente feminizadas (por ejemplo, maestras, secretarias o dueñas de micro comercios)

El trabajo feminizado es aquel que es realizado por mujeres, como lo son, tareas de protección y reproducción, debido a esto existe poco reconocimiento en materia de género y a su vez genera una jerarquía ocupacional, estos aspectos se ven laboralmente reflejados en el dato de que la cantidad de mujeres empleadas es menor que la de hombres y que la desigualdad salarial se extiende a todo tipo d empresa.

A nivel mundial, las mujeres que habitan en las localidades rurales representan una cuarta parte de la población mundial, y a su vez, ellas producen 50% de los alimentos del mundo, sin embargo, a pesar de insertarse en alguna actividad económica desde los quince o realizar trabajo agropecuario y pesquero, el 13.6% de las mujeres rurales no reciben ningún pago por su actividad.

Han existido cambios sociales, y se ha movilizado el empoderamiento de la mujer, creando acuerdos con la ONU mujeres y Naciones Unidas, que consisten en:

* Promover la igualdad de genero al más alto nivel de dirección
* Tratar a hombres y mujeres de forma igualitaria en el trabajo
* Respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación
* Velar por la salud, la seguridad, y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras
* Promover la educación, la formación, y el desarrollo profesional de las mujeres
* Llevar a cabo practicas de desarrollo empresarial, cadena de suministros y mercadotecnia a favor del empoderamiento de las mujeres; y evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género

1. Las ocupaciones de las personas indígenas tienden a ser de menor jerarquía y concentrarse en el sector informal y el trabajo agrícola

Dentro de la sociedad existe una diversidad de problemáticas que suelen implicar a los sectores más vulnerables de una comunidad, y entre ellos, se encuentran las personas de origen indígena, es por ello qué, se indagaron los siguientes aspectos en relación con las ocupaciones laborales y sus derivados.

A pesar de que existen espacios de protección que implican la protección de los derechos humanos para las personas que integran los pueblos y comunidades indígenas, a sido destacable que, estos no se han logrado con plenitud; esto quiere decir, una de las mayores consecuencias de la marginalización de los pueblos indígenas son sus condiciones laborales. A medida que se indaga más en el tema fue posible descubrir que los trabajos laborales indígenas se limitan en un porcentaje muy alto en sectores agrícolas o servicios de mercado, donde sus ingresos monetarios son en promedio menor en un 43.9% del promedio nacional en un trimestre.

Esta problemática no solo es palpable en México, sino que, también lo es dentro de toda América Latina, sin embargo, ¿Cuál es la causa de esta problemática? En retrospectiva pueden existir diversos factores que los orillen en una zona vulnerable; por ejemplo, los logros educativos, la distribución de edades y la composición de los hogares, la distribución geográfica (urbana-rural)

Reflexión

Al pertenecer dentro de una sociedad es importante concientizarse sobre temas como lo son la relevancia e importancia de saber lo que sucede acerca de los sectores más desfavorecidos, como lo podrían ser, personas con alguna discapacidad física, sectores indígenas u otros temas que le conciernen. El conocimiento de estos temas podría fomentar a dejar el estigma y dar paso a la inclusión, donde, independientemente de la raza, género, edad, orientación sexual y discapacidad, exista un ambiente donde sea posible promover la igualdad de bienestar y que mejorarían la convivencia social dentro de la sociedad.

Sin embargo, hay que reconocer que la inclusión es un proceso lento, donde, pese al trabajo de años y años por empezar a crear un ambiente favorable para los que les arrebatan oportunidades laborales, económicas y socioemocionales, aunque si ha ido avanzando con lentitud, han existido cambios que a comparación de años pasados (donde la inclusión no era un tema que considerar.) ha ido evolucionando.