

ESCUELA NORMAL DE EDUCACIÓN PREESCOLAR



ACERCAMIENTOS A PRACTICAS EDUCATIVAS Y COMUNITARIAS

MAESTRA:

ELIZABETH JIMENEZ HOYOS

DRAMATIZACIÓN ENTREVISTAS

PRESENTADO POR:

Fátima Sarahí Alarcón Ríos #1

Anakaren Argueta Martínez #2

América Fernanda Cerda Frías #7

Teresa Janeth Dávila Berumen #8

Regina Gabriela Magaña Rangel #16

Ximena Martínez Ramos #18

Alondra Danahé Ortiz Chávez #22

Ximena Rodríguez De la Peña #23

Alejandra Ruiz Fraustro #26

Mia Katuska Sánchez Valdés #28

SALTILLO, COAHUILA DE ZARAGOZA

NOVIEMBRE 2023

DRAMATIZACIÓN

Personajes:

PRIMARIA ALUMNAS :

-America

-Mia

-Regina

SECUNDARIA ALUMNAS :

-Fatima

-Alejandra

-Ximena Mtz

PREPA ALUMNAS :

-Alondra

-Tere

-Anakaren

MAESTRA MULTIGRADO/MULTINIVEL:

-Ximena Rdz

Guion:

CONTEXTO: Una SOLA maestra da clases en distintos niveles educativos (Ximena Rdz)

-Matutino: primaria

-Vespertino: Secundaria

-Nocturno: preparatoria abierta

y esta abordando el tema de las entrevistas con cada uno de ellos, pero de distinta manera acorde a su nivel de educación.

Maestra (Ximena rdz): llega a la primaria y les comienza hablando y preguntando sobre las entrevistas y las alumnas (Mía, América y Regina empiezan a dar su punto de vista)

-“hablan del tema” Maestra (Ximena Rdz): llega a la secundaria y les pregunta sobre la tarea que les dejó un día antes que era sobre las entrevistas y los alumnos le contaron que habían tres tipos de entrevistas y la maestra les dijo que le hablaran de la semiestructurada

“Las alumnas y la maestra hablan de ese tipo de entrevistas”

Maestra (Ximena Rdz): al finalizar el día la maestra llega a la preparatoria ya muy cansada pero entusiasmada por hablarles a sus alumnos sobre el tema de la clase que son las entrevistas estructuradas

Alumna: maestra la tarea que nos dejó me resultó muy interesante y aprendí muchas cosas nuevas, yo creía que las entrevistas era solamente hacer preguntas casuales y obtener una respuesta simple

-Debaten en la clase sobre las ventajas y desventajas de estas

Al final la maestra da una pequeña retroalimentación en todas sus clases

Nos vamos a organizar como si fuera un salón de clases y la maestra llega a cada uno para comenzar a explicar su clase

→ Ventajas de las entrevistas no estructuradas

Debido a la naturaleza no formal, se vuelven extraordinariamente fáciles para los investigadores tratar de desarrollar una relación amistosa con los participantes como esto facilita o trae los espantos que se desean.

Los participantes pueden aclarar todas sus dudas sobre las preguntas y el investigador puede observar cada oportunidad para explorar su intención de obtener mejores respuestas.

No hay preguntas que el investigador tenga que cumplir y esto generalmente aumenta la flexibilidad de todo el proceso de investigación.

Desventajas

- Como no hay estructura en el proceso de la entrevista los investigadores se tardan más tiempo para ejecutarlas.
- La ausencia de un conjunto estandarizado de preguntas y directivas indica que la fiabilidad de las entrevistas no estructuradas no estructuradas es cuestionable.
- En varios casos la ética implicada en estas entrevistas puede comprometerse.

En resumen, una entrevista efectiva es aquella que proporciona a los investigadores la data necesaria para conocer el objeto de estudio y que esta información sea aplicable a las decisiones que se tome.

¿Qué es una entrevista estructurada, semiestructurada y no estructurada?

- Una entrevista es una técnica que consiste en hacer preguntas con el objetivo de recopilar datos sobre un tema.
- El entrevistador es el experto que intenta comprender las opiniones de los encuestados.
- Reunir e información del mercado objetivo.
- Las grupos focales se limitan a un grupo pequeño de 6 a 10 personas.

→

- Las entrevistas estructuradas son una herramienta que investigación, no permiten a los participantes interactuar para obtener y analizar resultados.
- Tiene un enfoque cuantitativo.
- Las preguntas se deciden de acuerdo a la información requerida.
- Se utiliza mayoritariamente en la investigación de mercados.
- Pueden incluirse preguntas cerradas para entender las preferencias del usuario.
- Las preguntas abiertas se pueden incluir para obtener detalles específicos.

→ Ventajas de entrevistas estructuradas

- Se centra en la precisión de las diferentes respuestas.
- Puede utilizarse para obtener en contacto.
- Se facilita gracias a la estandarización.
- Obtener mejor información y analizar el problema.
- Por eso, resultados fiables y se ejecuta rápidamente la relación entre el investigador y el encuestado (no es formal).

Desventajas de una entrevista estructurada

- Alcance limitado de los resultados.
- Exactitud de la información.
- Los encuestados deben leerlo: entre los encuestados.
- Siempre se sigue una lista de preguntas.
- Necesita mucho tiempo.

→ Ventajas de las entrevistas semiestructuradas

- Si las preguntas se preparan antes de programar la entrevista se logra analizar con tiempo.
- Es flexible y mantiene una dirección clara.
- Se pueden manipular datos y validarlos al ser.
- Se pueden presentar las preguntas en el formato que se prefiere.

→ Desventajas Semiestructuradas

- Pueden cuestionar el factor de fiabilidad de estas entrevistas debido a la flexibilidad abierta.
- Comparar 2 respuestas resulta difícil y ya que no se sigue estrictamente una pauta para realizar este tipo de entrevista.

Entrevistas no estructuradas

- Comercio con un propósito (recopilar información).
- Pocas preguntas.
- Comerse en forma con un tema específica.
- Construir un vínculo.
- No hay formas de inicio.
- Toman en cuenta los intereses y habilidades.
- Limites.