

**ESCUELA NORMAL DE EDUCACIÓN
PREESCOLAR
LICENCIADO EN EDUCACIÓN PREESCOLAR**



**ACERCAMIENTOS A PRACTICAS EDUCATIVAS
Y COMUNITARIAS**

**MAESTRO:
ELIZABETH JIMENEZ HOYOS
DRAMATISACIÓN**

PRESENTADO POR:

**SALTILLO, COAHUILA DE ZARAGOZA
NOVIEMBRE 2023**

DRAMATIZACIÒN

Personajes:

KINDER:

-America

-Mia

-Regina

PRIMARIA:

-Fatima

-Alejandra

-Ximena ´

SECUNDARIA:

-Alondra

-Tere

-Anakaren

MAESTRA MULTIGRADO:

-Ximena

,

Guion:

CONTEXTO: Una SOLA maestra da clases en distintos niveles educativos

Matutino: primaria

Vespertino: Secundaria

Nocturno: preparatoria abierta

y esta abordando el tema de las entrevistas con cada uno de ellos, pero de distinta manera acorde a su nivel de educación.

Maestra (Ximena rdz): llega a la primaria y les comienza hablando y preguntando sobre las entrevistas y las alumnas (Mía, America y Regina empiezan a dar su punto de vista)

“hablan del tema”

Maestra (Ximena Rdz): llega a la secundaria y les pregunta sobre la tarea que les dejo un día antes que era sobre las entrevistas y los alumnos le contaron que habían tres tipos de entrevistas y la maestra les dijo que le hablaran de la semiestructurada

“Las alumnas y la maestra hablan de ese tipo de entrevistas”

Maestra (Ximena Rdz): al finalizar el día la maestra llega a la preparatoria ya muy cansada pero entusiasmada por hablarles a sus alumnos sobre el tema de la clase que son las entrevistas estructuradas

Alumna: maestra la tarea que nos dejo me resulto muy interesante y aprendí muchas cosas nuevas, yo creía que las entrevistas era solamente hacer preguntas casuales y obtener una respuesta simple

¿Qué es una entrevista estructurada, semiestructurada y no estructurada?

- Una entrevista es una técnica que consiste en hacer preguntas con el objetivo de recopilar datos sobre un tema.
- El entrevistador es el experto que intenta comprender las opiniones de los encuestados.
- Reunir información del mercado objetivo.
- Los grupos focales se limitan a un grupo pequeño de 6 a 10 personas

- Las entrevistas estructuradas son una herramienta de investigación, no permiten ~~flexibilidad~~ a los participantes a obtener y analizar resultados.
- Tiene un enfoque cuantitativa.
- Las preguntas se deciden de acuerdo a la información requerida.
- Se utiliza mayoritariamente en la investigación de encuestas,
- Pueden incluirse preguntas cerradas para entender las preferencias del usuario.
- Las preguntas abiertas se pueden incluir para obtener detalles ~~en~~ específicos.

ventajas de una entrevistas estructuradas

se centra en la precision de las diferentes respuestas
Puede utilizarse para conocerse en contacto
se facilita gracias a la estandarizacion
obtener mejor informacion y analizar el problema
genera resultados fiables y se ejecuta rapidamente
La relacion entre el investigador y el encuestado no es formal

25 11 23

D 24 M 11 A 23



DESVENTAJAS DE UNA ENTREVISTA ESTRUCTURADA

- ALCANCE LIMITADO DE LOS RESULTADOS
- EXACTITUD DE LA INFORMACIÓN
- LOS ENCUESTADOS DEBEN SELECCIONAR ENTRE LAS RESPUESTAS
- SIEMPRE SE SIGUE UNA LISTA DE PREGUNTAS
- NECESITA MUCHO TIEMPO

Entrevistas semiestructuradas

- * Ofrece al investigador un margen de maniobras considerando a los encuestados.
- Se debe tener en cuenta alguna estructura para seguir una idea en concreto
- Hay una forma para aplicar lo que es esta entrevista, la cual es realizar una investigación con información detallada

Ventajas de las entrevistas semiestructuradas

- * Si las preguntas se preparan antes de programar la entrevista se logra analizar con tiempo
- * Es flexible, y mantiene una dirección clara
- * Se puede presentar las preguntas en el formato que se prefiera
- * Se pueden recopilar datos cualitativos fiables.

Desventaja. semiestructuradas.

- Pueden cuestionar el factor de fiabilidad de estas entrevistas debido a la flexibilidad ofrecida.
- Comparar dos respuestas diferentes resulta difícil, ya que no se sigue completamente una pauta para realizar este tipo de entrevista.

Entrevistas no estructuradas

- Conversaciones con un propósito (recopilar información)
- Pocas preguntas
- Conversación normal con un tema específico.
- Construir un vínculo
- No hay formas de iniciar
- Tomar en cuenta los intereses y habilidades
- Límites

desventajas de la

entrevista no estructurada

- Como no hay estructura en el proceso de la entrevista, los investigadores se tardan más tiempo en ejecutarlas
- La ausencia de un conjunto estandarizado de preguntas y directrices indica que la fiabilidad de las entrevistas no estructuradas es cuestionable
- En muchos casos, la ética implicada en estas entrevistas puede quebrantarse

Una entrevista efectiva será aquella que proporcione a los investigadores los datos necesarios para conocer el objeto de estudio y que esta información sea aplicable a las decisiones que se tomen.