

## REALIZACIÓN DE ENTREVISTA

- Primero se debe contextualizar la situación de la cual se hará el cuestionamiento y así esperar las posibles respuestas que resulten ser verdícas.
- Un estudio de investigación se presenta como meta final, la interpretación del tema que se está hablando.
- Se debe comenzar con una pregunta que garantice una introducción al tema en el cual se profundizará. Después del cuestionamiento en algunos casos donde la pregunta es cerrada es necesario explorar el por qué.
- El entrevistador debe acompañar la pregunta de una breve explicación la cual le permita unificar todo.
- En la realización de actividad física se incluye la entrevista abierta y semiestructurada.
- En las preguntas se acota la información respecto al objeto de estudio
- La entrevista estructurada se basa en un guion antes planeado.
- Al final se recomienda una pregunta de cierre.
- Con la pregunta cierre se busca profundizar la respuesta.

## ENTREVISTA

### PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA

Aspectos a considerar:

- Lugar donde se realizará la entrevista
- Presentación del investigador y metas del estudio
- Lectura del consentimiento informado
- Firma del consentimiento informado
- Inicio de entrevistas
- Registro de la entrevista
- Finalización de la entrevista
- Agradecimiento del entrevistador

Lo que se debe hacer antes de realizar la entrevista debe tener una estructura que le permita ser aplicada por uno o más investigadores, sin alterar los objetivos del estudio. En el trabajo de campo, cuando más de un investigador realizará la misma actividad es imprescindible la elaboración de un protocolo.

## DESARROLLO DE LA ENTREVISTA

- La entrevista se debe de realizar en un ambiente de dialogo, aceptación y empatía
- Es un intercambio de vivencias creencias y pensamiento
- Se debe de tener capacidades comunicativas
- El entrevistador debe mantener contacto visual con el entrevistado y una buena postura.
- Es necesario tener datos relevantes para la investigación.
- El entrevistador no debe rechazar respuestas, emitir juicios o interrumpir al entrevistado
- Se recomienda que la persona conozca la realidad de su participación conociendo los riesgos y beneficios.
- Se puede pedir al entrevistado que extienda su respuesta.