**ANALISIS ESTRATEGICO DE ÁREAS**

NOMBRE DEL AREA / COORDINACION RECURSOS HUMANOS

FECHA DEL ANÁLISIS 30 DE ENERO DE 2024

ELABORADO POR: ALBINO BENJAMÍN RAMÍREZ AGUILAR

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ETAPA DEL PROCESO | RIESGO IDENTIFICADO | NIVEL DEL RIESGO (ACORDE CON IMPORTANCIA Y OCURRENCIA) | ACCIONES PARA PREVENIR LA OCURRENCIA Y GARANTIZAR LA EFECTIVIDAD DE LA ACTIVIDAD |
| Elaboración del Proyecto  | Que no se logre conformar el proyecto del área | Bajo | Revisión del proceso por parte del SGC y Coordinación del área. |
| Revisión de los proyectos de área | Que se capture la información de forma errónea y tengan problemas con algunos trámites ante instancias oficiales. | Alto | Revisar el proyecto de área para verificar las acciones, metas y pedir las correcciones en su caso. |
| Seguimiento y evaluación  | El no terminar en tiempo y forma los objetivos del proyecto de área lo cual puede repercutir en multas y sanciones. | Alto | A través de reportes de avances revisados por la coordinación del área.  |

FORTALEZAS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| FORTALEZAS DEL AREA/COORDINACION | ACCIONES PARA IMPULSARLA | LOGROS OBTENIDOS |
| Seguimiento a las actividades del área  | La revisión constante de los procesos con las instancias correspondientes en tiempo y forma. | El cumplimiento adecuado de las acciones realizadas  |

ÁREAS DE OPORTUNIDAD

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  ÁREAS DE OPORTUNIDAD DEL AREA/COORDINACION | ACCIONES PARA MINIMIZARLAS | LOGROS OBTENIDOS |
| Verificar que las correcciones al proyecto del área se realicen | Revisar y retroalimentar |  |